

株式会社 KHAOS 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年9月1日～ 2030年8月31日までの5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付。育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2025年 9月～ 法に基づく諸制度の調査
- 2025年 10月～ 制度に関する説明会を実施し、資料を社員に配布

目標2：全社員の時間外・休日労働時間の平均を毎月30時間未満とする。

<対策>

- 2025年 10月～ ～ 事業所内の従業員のしやすい場所に男性の育休に対する説明や、メリット等の情報提供を行い、会社が推奨していることを見える形で伝える
- 2025年 11月～ 業務量の見直し、DX化による事務の効率化などの取組実施

目標3：小学校就学前の子を持つ社員を対象とする短時間勤務制度の対象を小学校就学中の子を持つ社員にまで拡大する。

<対策>

- 2025年 11月～ 制度導入
社内報や説明会による社員への短時間勤務制度の周知